

**Государственное автономное учреждение Новосибирской области
«Спортивная школа по волейболу»**

ПРИНЯТО

на тренерско-методическом совете
ГАУ НСО «СШ по волейболу»
Протокол от 01.09.2020 г. № 1

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАУ НСО «СШ по волейболу»

_____ А.Е. Гаврилов



ПОЛОЖЕНИЕ

о бригадном методе работы тренеров

государственного автономного учреждения Новосибирской области «Спортивная школа по волейболу»

г. Новосибирск, 2020 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Положение разработано в соответствии с приказом Минспорта России от 27.12.2013 № 1125 «Об утверждении особенностей организации и осуществления образовательной, тренировочной и методической деятельности в области физической культуры и спорта».

1.1. Бригадная форма представляет собой управление тренировочным процессом бригадой тренеров и специалистов.

1.2. Совместно-взаимосвязанная деятельность бригады тренеров осуществляется в условиях непосредственного общения и направлена на достижение общей, единой для них цели – подготовку потенциального спортивного резерва.

1.3. Бригадный метод работы создается для:

- эффективности работы тренерского состава ГАУ НСО «СШ по волейболу» (далее – Учреждение);
- лучшего использования знаний, профессиональной подготовленности тренеров;
- более раннего выявления одаренных детей и формирования их как спортсменов высокого уровня;
- улучшения теоретической, методической и воспитательной работы с занимающимися.

1.4. Бригады тренеров создаются в Учреждении как орган самоуправления и действуют в соответствии с Уставом. При необходимости может быть создано несколько бригад.

1.5. Администрация Учреждения может вносить, по мере необходимости, изменения и дополнения, отвечающие требованиям времени.

1.6. Бригадная форма управления тренировочным процессом бригадой тренеров утверждается приказом Директора Учреждения на основании решения тренерско-методического совета.

1.7. Все тренеры, входящие в состав одной бригады, имеют равные права и обязанности, регламентируемые нормативными документами Учреждения.

1.8. Все конфликтные вопросы, связанные с работой бригад, а также распределение занимающихся по бригадам, рассматриваются на заседании тренерско-методического совета и утверждаются приказом Директора по Учреждению.

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. Основными целями бригадного метода работы являются:

- повышение эффективности работы по подготовке высококвалифицированных спортсменов;
- формирование профессионально значимых качеств тренера, роста его педагогического мастерства.
- повышение мотивации к работе на выбранном этапе подготовки.

- 2.2.** Основными задачами бригадного метода работы являются:
- развитие волейбольного мастерства среди занимающихся;
 - повышение качества тренировочного процесса;
 - повышение квалификации тренеров;
 - передача занимающихся на этапах подготовки.

3. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И СОСТАВ

3.1. Бригада тренеров создается и ликвидируется путем добровольного согласия всех членов бригады.

3.2. Бригада организуется на основе решения тренерско-методического совета в начале спортивного сезона и несет полную ответственность за развитие волейбольного мастерства занимающихся, расстановку тренеров по группам, комплектование команд на спортивные соревнования различного масштаба.

3.3. Бригада создается из 2-х и более тренеров.

3.4. Состав бригады формируется из тренеров Учреждения.

3.5. Два тренера из бригады могут работать на одной группе.

3.6. Возглавляет бригаду тренер, имеющий опыт работы и определенные результаты в подготовке спортсменов высокого уровня.

4. ФОРМЫ РАБОТЫ

4.1. Механизм работы бригадного метода подразумевает поэтапную передачу перспективных занимающихся тренерам внутри бригады, для дальнейшего повышения спортивного мастерства.

4.1.1. Часть тренеров бригады работает на этапе начальной подготовки и занимается отбором и начальной стадией подготовки занимающихся.

4.1.2. Часть тренеров работает на тренировочном этапе и:

- продолжает совершенствование технической и тактической подготовки занимающихся;

- обучает умению анализировать тренировочный процесс, выступления на соревнованиях;

- планомерно повышает уровень общей физической подготовки и специальной физической подготовки занимающихся.

4.1.3. На этапе ССМ и ВСМ работает тренер, который является бригадиром бригады тренеров и выполняет следующие функции:

- создаёт прочный фундамент технико-тактической подготовленности и специальной спортивной работоспособности занимающихся;

- формирует мотивацию на выполнение больших тренировочных нагрузок и целевую установку на спортивное совершенствование, совершенствование специальных физических качеств и поддержание высокого уровня функциональной подготовленности и спортивной мотивации у занимающихся;

- проводит мероприятия по укреплению здоровья занимающихся.

4.2. При оформлении заявок на участие в соревнованиях, в графе «тренер» указывается также фамилия первого тренера занимающегося.

4.3. Тренер, готовящий занимающегося, может передать его другому тренеру бригады на основании письменного заявления начальнику отдела спортивно – методической работы и письменного подтверждения о приеме занимающегося принимающим тренером.

4.4. При передаче занимающегося или группы занимающихся одним тренером другому для дальнейшего совершенствования, результаты, показанные занимающимся, засчитываются предыдущему тренеру в течение пяти лет, в том числе при присвоении квалификационной категории тренеру.

4.5. Спортивные достижения занимающегося или группы занимающихся являются достижением всей бригады. Высшее спортивное достижение занимающегося может распределяться следующим образом: тренеру, за которым закреплен занимающийся приказом Директора (в списке группы), устанавливается норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена, остальным членам бригады, непосредственно участвующим ранее в подготовке занимающегося и передавшим его другому тренеру, устанавливается надбавка за подготовку высококвалифицированного спортсмена, учитывая вклад каждого (в соответствии с Положением об оплате труда и Положением о стимулирующих выплатах ГАУ НСО «СШ по волейболу»). Распределение результатов производится решением бригады и оформляется протоколом с подписью всех членов бригады.

4.6. При командировании тренера на официальные соревнования или на тренировочные сборы, пребывании в спортивно-оздоровительном лагере, в командировках, в отпуске или во время болезни, его занимающихся, для продолжения тренировочного процесса, рекомендуется передавать другому тренеру - члену бригады (приказом по Учреждению). В этом случае рекомендуется производить перерасчет заработной платы с учетом количества детей, переданных на время отсутствия другому тренеру.

4.7. Результат работы бригады подводится в конце спортивного сезона по следующим показателям:

- сохранность контингента;
- выполнение контрольно-переводных нормативов занимающимися;
- выполнение спортивных разрядов;
- результативность выступлений на соревнованиях областного и всероссийского уровней.

5. ДОКУМЕНТАЦИЯ

Для регламентации работы тренеров бригадным методом, необходимы следующие документы:

- Положение о бригадном методе работы тренеров;
- Письменные заявления о вхождении в бригаду тренеров;
- Приказ Директора Учреждения о создании бригадного метода работы с указанием количества и составов бригад.